

Jahresbericht 2019

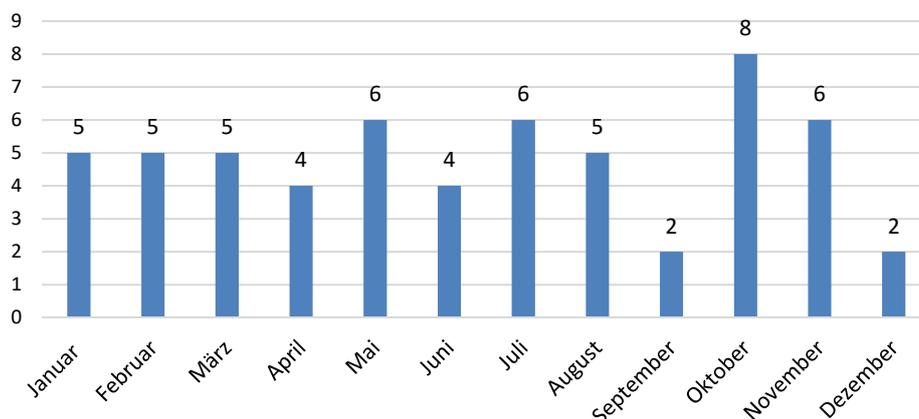
Die Kernaufgaben der Graduiertenschule liegen in den drei Bereichen **Qualifizierung und Unterstützung**, **Promotionsverwaltung** und dem **Career Service** (mit Postdoc- und Alumni-Arbeit).

Qualifizierung und Unterstützung

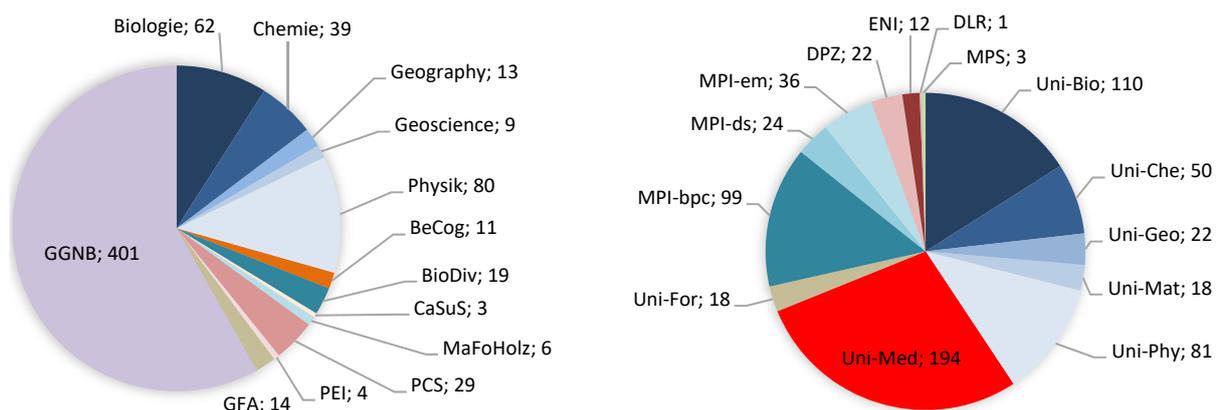
Die Graduiertenschule bietet neben der Beratung von Promovierenden und Promotionsbetreuenden finanzielle Unterstützung für Promovierende in Form von familienfreundlichen Abschlussstipendien, Research Travel Grants und Mitfinanzierung von Retreats, Exkursionen und Symposien. Die Antragsbedingungen können auf der Webseite eingesehen werden ([Link](#)). Im Jahr 2019 wurden sieben Abschlussstipendien und fünf Travel Grants bewilligt, ein Retreat, sowie zwei Härtefallfonds bewilligt.

Professional Skills Kurse

Das Angebot an Professional Skills Kursen der Graduiertenschule umfasste 2019 58 Workshops, an denen insgesamt 689 Promovierende teilgenommen haben (49 Kurse haben stattgefunden), davon 401 zur GGNB gehörend. Das Kursangebot erstreckte sich über das ganze Jahr mit zwei bis acht Kursen pro Monat:

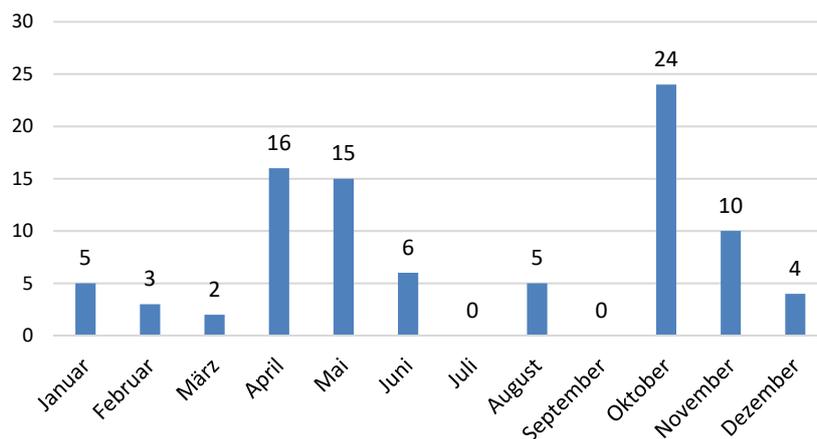


Die Teilnehmenden verteilten sich nicht nur auf die Promotionsprogramme und -studiengänge (linkes Tortendiagramm), sondern kamen auch aus vielen Institutionen des Göttingen Campus (rechtes Tortendiagramm)

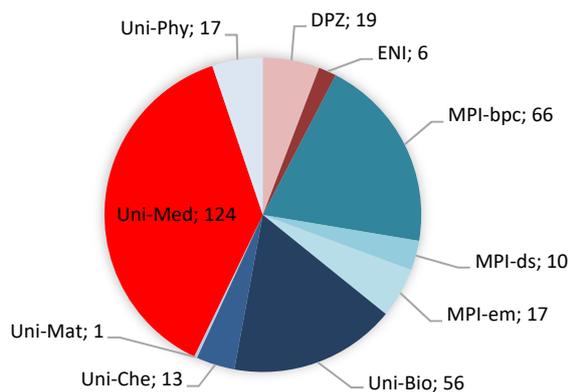
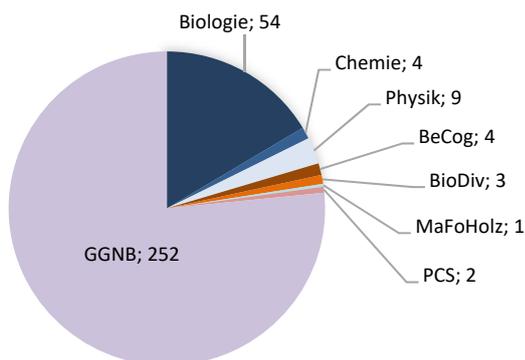


Methodenkurse

Das Angebot an Methodenkursen der Graduiertenschule umfasste 2019 90 Kurse, von denen insgesamt 76 stattfanden, 329 Promovierende haben daran teilgenommen. Die praktischen Kurse wurden von den Arbeitsgruppen hauptsächlich in den Monaten April/Mai, sowie Oktober/November angeboten.



Derzeit sind die Themen der Methodenkurse noch hauptsächlich den lebenswissenschaftlichen Bereichen zuzuordnen, weshalb die Teilnehmenden im Wesentlichen aus Promotionsprogrammen und -studiengängen aus diesem Bereich und den entsprechenden Institutionen kommen. Die Programm- (linkes Tortendiagramm) und Institutionszugehörigkeit (rechtes Tortendiagramm) der Teilnehmenden gliedert sich auf wie folgt.



Prüfungsverwaltung

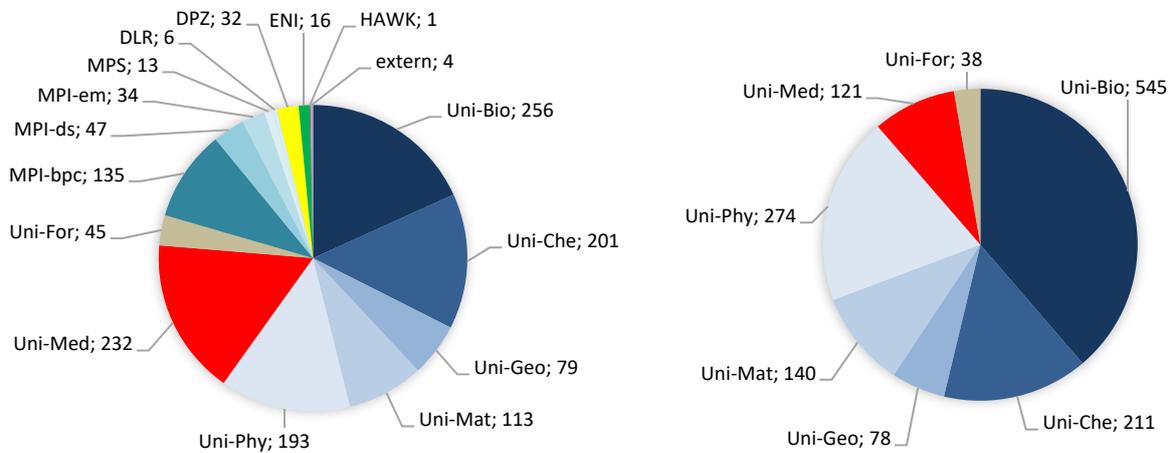
Laufende Promotionen

Aktuell (01.01.2020) sind in GAUSS insgesamt 1407 promovierende Mitglieder (43% international, 42% weiblich), welche sich auf 30 Promotionsprogramme verteilen, von denen ein Programm (*Wood Biology and Wood Technology*) derzeit ausläuft, da neue Promovierende in die GFA aufgenommen werden.

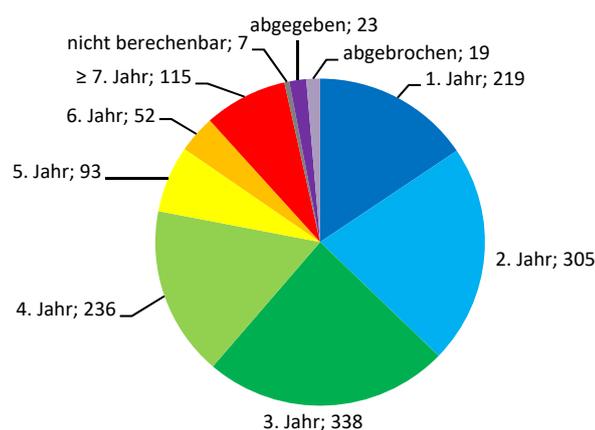
Programm	Anzahl	Prozent
Behavior and Cognition	35	2,5
Biodiversity and Ecology	42	3,0
Biologie	162	11,5
Catalysis for Sustainable Synthesis	4	0,3
Chemie	185	13,2
Computer Science	61	4,3
Environmental Informatics	14	1,0
Geography	20	1,4
Geoscience	58	4,1
Materialforschung Holz	10	0,7
Mathematical Sciences	71	5,0
Metal Sites in Biomolecules: Structures, Regulation and Mechanisms	1	0,1
Molekulare Wissenschaften und Biotechnologie von Nutzpflanzen	4	0,3
Physik	197	14,0
Wood Biology and Wood Technology	20	1,4
<i>Biomolecules: Structure - Function - Dynamics</i>	40	2,8
<i>Emerging Infectious Diseases</i>	6	0,4
<i>Genes and Development</i>	10	0,7
<i>Genome Science</i>	36	2,6
<i>International Research Training Group 2172 - PRoTECT</i>	17	1,2
<i>Microbiology and Biochemistry</i>	20	1,4
<i>Molecular Biology</i>	41	2,9
<i>Molecular Biology of Cells</i>	29	2,1
<i>Cellular and Molecular Physiology of the Brain</i>	26	1,8
<i>Molecular Medicine</i>	115	8,2
<i>Neurosciences</i>	36	2,6
<i>Physics of Biological and Complex Systems</i>	96	6,8
<i>Sensory and Motor Neuroscience</i>	21	1,5
<i>Systems Neuroscience</i>	20	1,4
<i>Theoretical and Computational Neuroscience</i>	9	0,6
Σ	1407	100,0

GNB-Programme sind *kursiv* geschrieben (insgesamt 523 Promovierende, 37%).

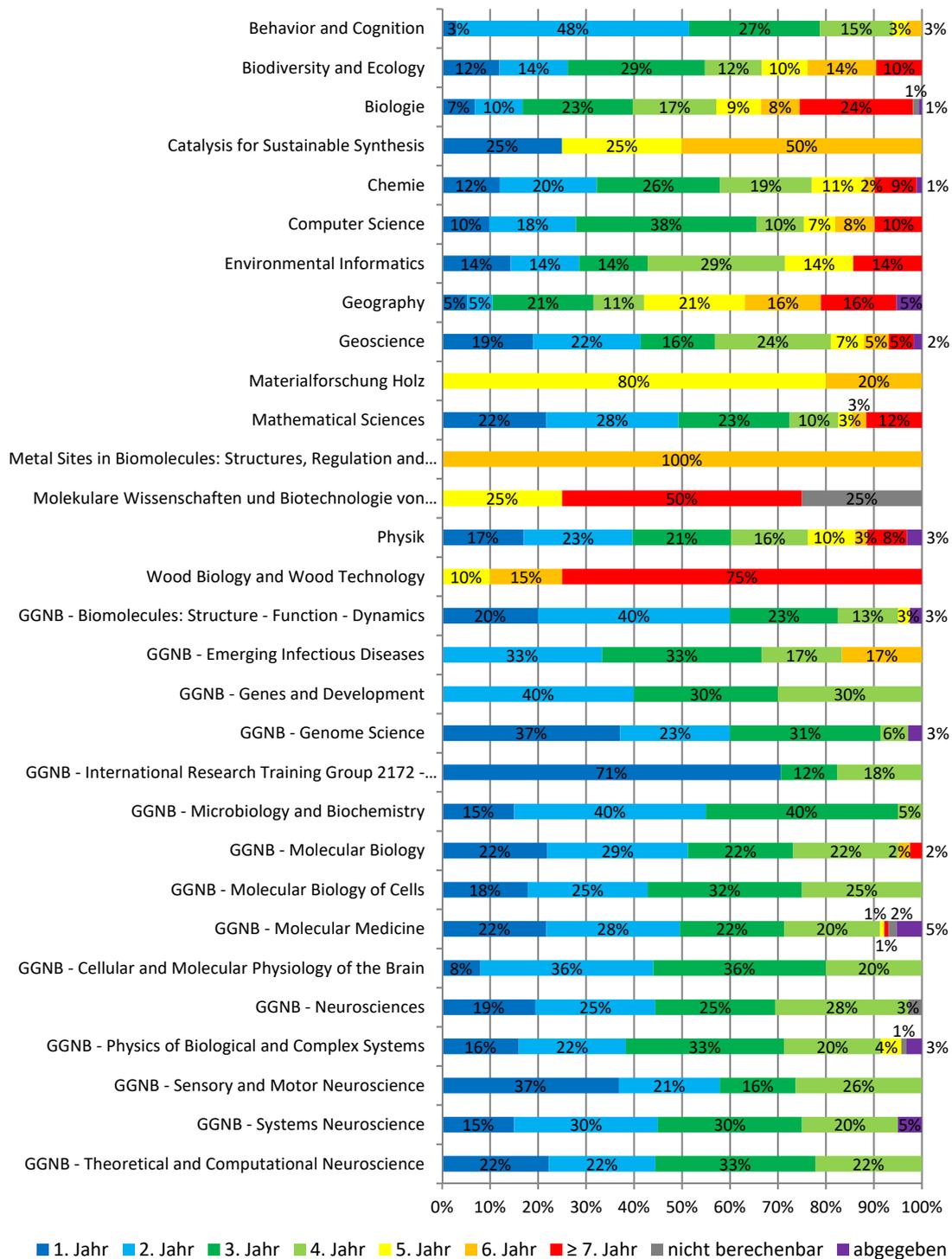
Die Promovierenden verteilen sich wie folgt auf die Institutionen am Göttingen Campus (linkes Tortendiagramm) und sind anteilig in den entsprechenden Fakultäten der Universität immatrikuliert (rechtes Tortendiagramm).



Die derzeit 1407 Promovierenden in GAUSS befinden sich in den folgenden Promotionsstadien (siehe Tortendiagramm), wobei als Berechnungsgrundlage das Startdatum und als fiktives Enddatum der 01.01.2020 herangezogen wurde: 1. Jahr (0-12 Monate), 2. Jahr (13-24 Monate), 3. Jahr (25-36 Monate), 4. Jahr (27-48 Monate), 5. Jahr (49-60 Monate), 6. Jahr (61-72 Monate) und $\geq 7.$ Jahr (≥ 73 Monate). Die Kategorie „abgegeben“ umfasst jene Promovierenden, die im laufenden Jahr bis zum 01.01.2020 bereits ihre Dissertation eingereicht haben, und die Kategorie „nicht berechenbar“ jene Promotionen, für die kein Startdatum in FlexNow oder der GAUSS-Datenbank verfügbar ist.



Für die einzelnen Promotionsprogramme ist die jeweilige prozentuale Verteilung der Promotionsstadien aus der untenstehenden Tabelle ersichtlich.



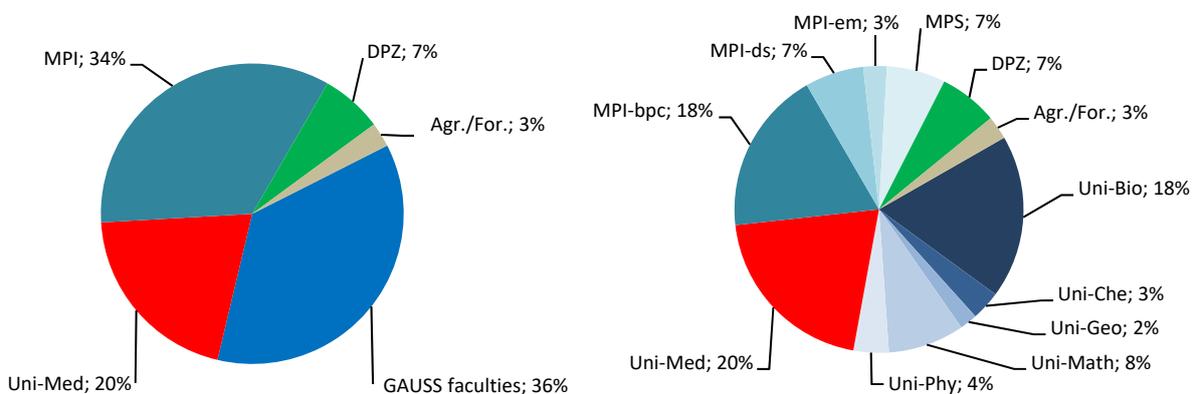
Abgeschlossene Promotionen in 2019

Im Jahr 2019 haben 332 Promovierende ihre Promotion erfolgreich beendet. 40% der abgeschlossenen Promotionen wurden von internationalen Absolvent*innen eingereicht. Der Frauenanteil lag bei 42%.

GAUSS Career Service 2019

Workshop Programm

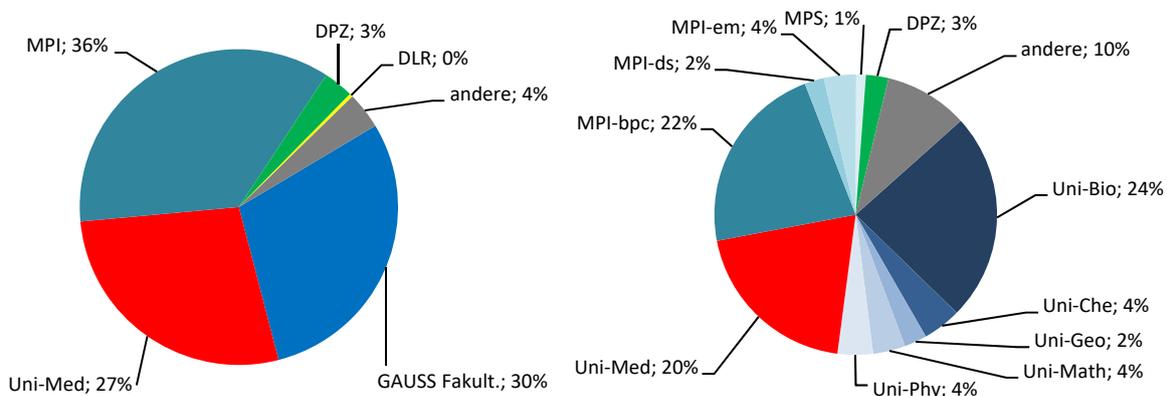
Im Jahr 2019 bot der Career Service 13 Workshops an mit vier akademischen und drei nicht-akademischen Schwerpunkten, sowie sechs Kurse, die für beide Karrierewege relevant sind. Insgesamt konnten 152 Teilnehmer verzeichnet werden (ca. 12 pro Workshop), wovon der Frauenanteil 57% und der Postdoc-Anteil 70% betrug (im Mittel 7 & 9 pro Workshop). Die beiden folgenden Graphen zeigen die Institutionszugehörigkeit im Allgemeinen (linkes Tortendiagramm) und im Detail (rechtes Tortendiagramm).



Für das Jahr 2020 sind derzeit 15 Workshops geplant mit fünf akademischen und vier nicht-akademischen Schwerpunkten, sowie sechs Kurse, die für beide Gruppen relevant sind.

Career Impulse Sessions

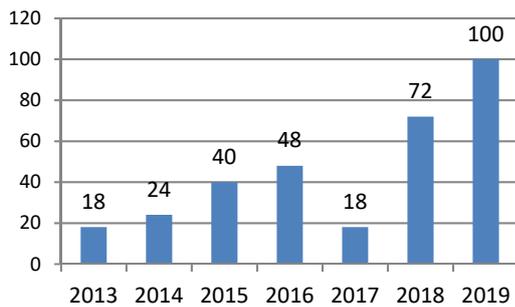
Im Jahr 2019 hat der GAUSS Career Service insgesamt neun Career Impulse Sessions veranstaltet zu denen GAUSS Alumni als Sprecher eingeladen werden. Insgesamt haben daran 271 Postdoktoranden und fortgeschrittene PhD-Studenten teilgenommen mit einem Frauenanteil von 52% und einem Postdoktorandenanteil von 32%. Die tatsächliche Teilnehmerzahl ist jedoch höher, da nicht alle ihre Anwesenheit per Unterschrift bestätigen (im Schnitt 5-10 pro Veranstaltung).



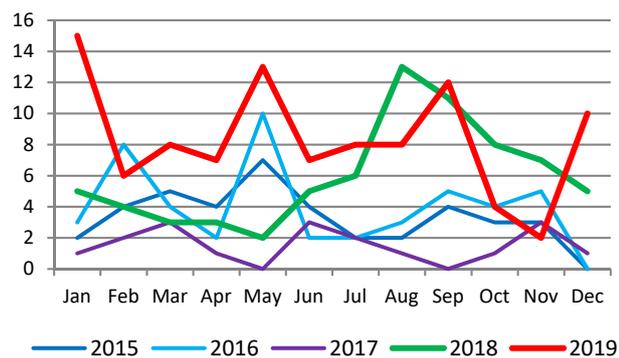
Karriereberatung

Im Jahr 2019 wurden insgesamt 100 Beratungsgespräche durchgeführt, wobei der Frauenanteil bei 67% lag und der Postdoktorandenanteil bei 62%. Die Graphen unten zeigen zum einen den stetig steigenden Bedarf an Beratungsgesprächen (Einbruch in 2017 aufgrund nicht besetzter Stelle der Career Service Koordination), die institutionelle Zugehörigkeit, sowie das Karrierelevel und die Gesprächsthemen.

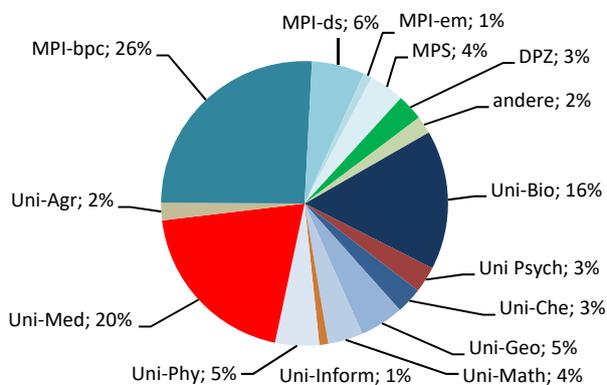
Beratungsgespräche pro Jahr



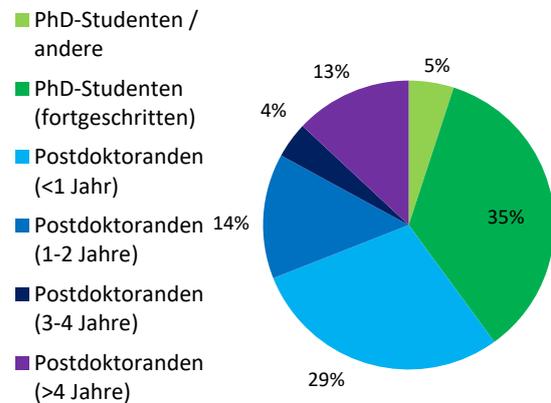
Beratungsgespräche pro Monat pro Jahr



Institutionelle Zugehörigkeit



Karrierelevel



Themen der Beratungsgespräche

