

Die Europa-Universität Flensburg ist eine lebendige Universität in kontinuierlicher Entwicklung, in der die Disziplinengrenzen überschreitende Teamarbeit eine prominente Rolle spielt: Wir arbeiten, lehren und forschen für mehr Gerechtigkeit, Nachhaltigkeit und Vielfalt in Bildungsprozessen und Schulsystemen, Wirtschaft und Gesellschaft, Kultur und Umwelt. Die Europa-Universität Flensburg bietet ein weltoffenes Arbeitsumfeld, das interkulturelles Verständnis fördert und Internationalität gemeinschaftlich lebt.

Im Arbeitsbereich Chancengleichheit der Europa-Universität Flensburg ist im Zuständigkeitsbereich der Diversitätsbeauftragten zum nächstmöglichen Termin eine 80%-Stelle

**Mitarbeiter*in für Inklusion in Studium und Lehre
(Entgeltgruppe 11 TV-L)**

befristet bis zum 15.7.2022 zu besetzen.

Sie werden im Arbeitsbereich Chancengleichheit folgende Aufgaben übernehmen:

- Konzeption einer übergreifenden Strategie für eine diversitätsgerechte(re) EUF sowie Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen
- Projektleitung: Erarbeitung, Umsetzung und Evaluation eines Aktionsplans „EUF inklusiv“
- Beratung von Hochschulangehörigen und Gremien zum Themenspektrum Diversität, insb. Inklusion
- Konzeption und Organisation von Fortbildungsangeboten im Themenfeld
- Koordination der Dienstleistungen für Lehrende durch Mitarbeitende des Bundesfreiwilligendienstes („BuFDis“)
- Pflege des Diversitätsportals im Inter- und Intranet
- Engagement in lokalen, regionalen und überregionalen Netzwerken
- Mitwirkung an der Administration des Arbeitsbereichs

Sie können sich bewerben, wenn Sie

- ein wissenschaftliches Hochschulstudium mit sozialpädagogischer, pädagogischer oder sozialwissenschaftlicher Ausrichtung erfolgreich abgeschlossen haben (Master oder vergleichbar)
- erste berufliche Erfahrungen in mindestens einem Bereich des Themenspektrums „Diversität“ gesammelt haben, vorzugsweise im Bereich „Beeinträchtigung / Dis-Ability / Inklusion“

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung, wenn Sie

- Freude an konzeptioneller Arbeit haben
- versiert sind in der Beratung unterschiedlicher Zielgruppen
- über ein sehr gutes sprachliches Ausdrucksvermögen verfügen
- gute Englischkenntnisse (mind. mündlich) mitbringen
- Erfahrungen im Veranstaltungsmanagement haben
- mit einem Content Management System (vorzugsweise Typo 3) arbeiten können

Bei fachlichen Fragen zu den Aufgaben und zum damit verbundenen Anforderungsprofil wenden Sie sich bitte an die Diversitätsbeauftragte der EUF, Martina Spirgatis (martina.spirgatis@uni-flensburg.de). Für tarifrechtliche Fragen sowie Fragen zum Verfahren steht Ihnen Inken Alsen (Telefon 0461/805-2819 oder E-Mail: alsen@uni-flensburg.de) gern zur Verfügung.

Die Europa-Universität Flensburg möchte in ihren Beschäftigungsverhältnissen die Vielfalt der Biographien und Kompetenzen fördern. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben. Personen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig berücksichtigt. Die Europa-Universität Flensburg strebt in allen Beschäftigtengruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Frauen sind im Arbeitsbereich Chancengleichheit aktuell überrepräsentiert. Qualifizierte Personen anderer Gender werden daher ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre schriftliche Bewerbung. Bitte richten Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse und ähnliches) bis zum **24.01.2019** (Eingangsdatum) an das Präsidium der Europa-Universität Flensburg, z. H. Frau Alsen, persönlich/vertraulich, **Kennziffer 031903**, Postfach 29 54, 24919 Flensburg. Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsfotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen.